



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบาดาล โทร. ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๑๑๑

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

- ๑) มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓) มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔) มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล ชัยบาดาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลชัยบาดาลต่อไปด้วย

(นางจริยา ส่งเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา แทวิริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลชัยบาดาล

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไป ตามประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไป ตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้ากลุ่มงานกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือกฎหมายและ ระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด วางตัวเป็นกลาง ไม่ใช้ดุลพินิจ จากความสัมพันธ์ส่วนตัว และไม่เปิดเผยข้อมูลภายในเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ๒.จัดให้มีระบบติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินหรือ ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ รวมถึงการสอดส่องและควบคุม ไม่ให้มีการเรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน/ผลประโยชน์อื่นใดทั้ง ทางตรงและทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓.กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด หากพบการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือพบเบาะแส/ ข้อกล่าวหาการทุจริตรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวม ข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข สอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัย	ไม่มี	๑.ไม่พบการรับสินบนหรือ รับ ของขวัญ ๒.ไม่พบการร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไป ตามประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไป ตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๒.มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ของ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่	๑.จัดให้มีระบบกลั่นกรองและประเมินผลได้ผลเสียของการรับ หรือให้บริจาคตพย์สินและเงินสนับสนุน โดยยึดถือประโยชน์ ของทางราชการเป็นหลักสำคัญ พร้อมตรวจสอบกระบวนการให้ เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เงิน บริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนถูกนำไปใช้เป็นข้ออ้างหรือช่องทาง ในการติดสินบน ๒.ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อม ทั้งจัดให้มีระบบปกป้องและสร้างความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน รวมถึงกำหนดมาตรการให้ผู้พบ เห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับ/ให้สินบนต้องรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว	ไม่มี	๑.ไม่พบการกระทำผิด ๒. การรับและให้บริจาคมี่ ความโปร่งใส ถูกต้องตาม กฎหมาย และยึด ประโยชน์ของทางราชการ เป็นหลัก	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไป ตามประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไป ตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓.มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานต้องกำกับ ติดตาม ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด (ทั้งระเบียบราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/ประชุม และ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ) พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ ๒.จัดให้มีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานจริงอย่างต่อเนื่อง หากพบว่ามีกระทำความผิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้รับดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัดและเด็ดขาดโดยทันที	ไม่มี	๑.การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ธรรมาภิบาล และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ เป็นไปตามกฎหมายถูกต้อง ลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เกิดระบบควบคุมภายในที่เข้มแข็ง บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามหลักจริยธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ทางราชการและประชาชน	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ/ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไป ตามประกาศมาตรการ	สถิติการกระทำ ความผิดไม่เป็นไป ตามมาตรการ	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน โรงพยาบาลชัยบาดาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม และดูแลให้คณะอนุกรรมการ สวัสดิการ โรงพยาบาลชัยบาดาล ดำเนินการจัดสวัสดิการภายใน หน่วยงานตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ อย่างเคร่งครัด พร้อม เปิดเผยขั้นตอน รายละเอียด และหลักเกณฑ์การจัดสรร สวัสดิการให้บุคลากรทราบอย่างถูกต้องและโปร่งใส ๒.จัดให้มีระบบติดตามประเมินผลและตรวจสอบรายงานทางการเงิน รายรับ-รายจ่าย ตลอดจนการดำเนินกิจกรรมสวัสดิการ ต่างๆ ภายในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ จ่ายงบประมาณและทรัพยากรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ถูกต้อง ตามระเบียบ และไม่มี การนำไปใช้ผิดประเภท	ไม่มี	๑.บุคลากรได้รับสวัสดิการ ตามสิทธิอย่างทั่วถึงและ เท่าเทียมกันตามระเบียบฯ ๒.คณะอนุกรรมการ สวัสดิการฯ มีระบบการ ควบคุมและกำกับดูแลที่ เข้มแข็ง ลดความเสี่ยงใน การปฏิบัติงานผิดพลาด	